

## CUANDO PIENSE EN ESTABILIDAD PIENSE MEJOR EN EMPLEABILIDAD

En un mercado competitivo donde todos los que compramos buscamos BBB obligamos a las empresas a producir BBB.

Por lo tanto la presión sobre los costos es imparable, pero ello no significa que las empresas deban reducir personal por esa causa.

Es una decisión matemática que resulta de la relación entre si es más conveniente si una máquina que es carísima pero produce lo que muuuuchos trabajadores, laboran día y noche no está metida en sindicatos y solo requiere mantenimiento, lo cual prácticamente es recambio de piezas.

Por lo tanto no existe el mito de “un trabajo de por vida” ni para trabajadores ni para sus dueños.

### **Pero como conciliamos la necesidad de seguridad para vivir?**

Hay dos factores que responden esa pregunta: **contar con más competencias y cultivar una red de contactos.**

Efectivamente **en otra época se suponía que estudiando bastaba para asegura un próspero futuro** no obstante ello hoy en día eso es una parte, **pues las redes de contacto son quienes te darán la oportunidad en la medida que te encuentres debidamente preparado.**

Por competencias se debe tener claro que básicamente son aquellas **funcionales** que te permiten realizar una tarea a o labor con excelencia y las competencias **conductuales** que te permiten relacionarte con otras personas bajo cualesquiera sea el nivel de jerarquía formal. Todo esto define la EMPLEABILIDAD.

Gran enseñanza para quien son padres y exigen solo a sus hijos que estudien ! ...hoy deben exigir se relacionen también, (buenos colegios, clubes deportivos, actividades culturales etc.,). Esto es caro y definitivamente limitará la movilidad social dado que el Estado no puede competir en estas lides.

**Mario Villa Muñoz**  
*Director Ejecutivo*  
[mvilla@buscocontador.cl](mailto:mvilla@buscocontador.cl)  
**fono (+56 9) 9325 9931**