

EL DESARROLLO PROFESIONAL

Me acuerdo de Pepe recién egresado de Contador Auditor con las IFRS, temas tributarios y las NAGAS fresquitas en su cabeza y con el mérito de ser uno de los mejores alumnos. No es extraño que encontrara rápidamente un trabajo de tesorería donde su principal misión era la conciliación bancaria, estaba cómodo y esa comodidad lo llevo a no estudiar más dejando sus cuadernos y libros perdidos quizá donde.

Pasó el tiempo y la empresa, una PYME, tuvo problemas financieros por lo que redujo su personal y contrato en outsourcing toda la contabilidad. Pepe, ya no tan “lolo” tuvo que empezar a confeccionar su CV y se encontró que al momento de presentar sus competencias lo único que podía argumentar era el hacer bien las conciliaciones bancarias pues ya se había olvidado de las IFRS, NAGAS y la ley tributaria había cambiado.

Lo anterior nos resume muchos casos que lamentablemente me toca ver con increíble repetición!

La zona cómoda y una actitud que desmerece el estudio continuo es la causa de que hoy PEPE maneje un taxi.

Es de suma importancia cuando nos entrevistan para un trabajo, conocer los planes de desarrollo de carrera que la empresa ofrece y ello a pesar de un sueldo menor que otra oportunidad donde se repita la historia de comodidad. Es decir, tiene mucho valor sacrificar mejor sueldo por desarrollo profesional, en el mediano plazo se recompensará al aumentar la empleabilidad del Contador –Auditor.

No obstante no es solo de responsabilidad de la empresa, también es en primer lugar de la misma persona sobretodo hoy donde la información y el conocimiento son gratis y está todo en Internet.

El “desde” para un Contador es inglés conversacional, IFRS y Tributaria pero lo extraño es que veo a médicos, informáticos ingenieros, etc., siempre estudiando pero sólo a escasos Contadores....será que están en la zona cómoda?

Mario Villa Muñoz
Director Ejecutivo
mvilla@buscocontador.cl

fono (+56 9) 9325 9931